

**INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN
DPPA TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN MALANG
TAHUN 2022**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULA	SUMBER DATA	PENANGGUNGJAWAB
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Kualitas dan kapasitas ASN Pemerintah Daerah	Indeks Profesionalitas ASN	IP= Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi + Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi + Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja + Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin	- Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi - Aparatur Bidang Pengembangan - Kompetensi Aparatur Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
2	Meningkatnya Kinerja Birokrasi dan Layanan Publik melalui Pengelolaan ASN	Persentase pelaksanaan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia	$\frac{\text{Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia}}{\text{Jumlah ASN yang disusun untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia}} \times 100\%$	- Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Aparatur - Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur - Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur - Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur - Sekretariat	



**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,**

Dr. NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.

Pembina Utama Muda
NIP. 196701041992031008